



**กรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน  
หน่วยงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน จัดทำขึ้นตามหลักจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนยึดเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติ เพื่อ ยกฐานะและศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่องและยอมรับจากบุคคลทั่วไป ส่งผล ให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้ คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ เปี่ยมด้วยคุณภาพ

**การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน**

**๑.ด้านความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม**

ความเป็นอิสระภายในหน่วยงาน คือการที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในสามารถรายงานในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เช่น

- ๑.๑ การให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน
- ๑.๒ การอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในตามผลการประเมินความเสี่ยง
- ๑.๓ การอนุมัติคำตอบแทนของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
- ๑.๔ การอนุมัติแผนงบประมาณละการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ๑.๕ การพิจารณาสั่งการตามรายการผลการตรวจสอบ
- ๑.๖ การพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและโยกย้ายหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ๑.๗ การสอบถามเกี่ยวกับความเหมาะสมของการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานและความ

เพียงพอของทรัพยากร

**๒.ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ**

ความเชี่ยวชาญ หมายถึง ความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งความเชี่ยวชาญจะครอบคลุมถึง กิจกรรมต่าง ๆ ในปัจจุบัน แนวโน้ม และประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ เพื่อสามารถให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ ที่ตรงประเด็นได้ ดังนั้น ผู้ตรวจสอบภายในควรเข้ารับการฝึกอบรมและแสวงหาความรู้จากองค์กรในทาง วิชาชีพ เพื่อให้รับวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญ

**๓.การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน**

การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน ได้รับการออกแบบเพื่อให้ความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงาน มีความสอดคล้องกับค่านิยมของการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์มาตรฐานและจรรยาบรรณ การตรวจสอบภายใน และประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

รวมทั้งทำให้เห็นถึงโอกาสในการปรับปรุงงานให้ดีขึ้น ซึ่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในควรให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเข้ามากำกับดูแลการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน

### การปฏิบัติตัวของผู้ตรวจสอบภายใน

#### ๑.ด้านความซื่อสัตย์

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ  
๑.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเปิดเผยข้อมูลตามวิชาชีพที่กำหนด  
๑.๓ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำความเสียหายมาสู่วิชาชีพการตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๑.๔ ให้ความเคารพและสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและจรรยาบรรณของทางราชการ

#### ๒.ด้านความเที่ยงธรรม

๒.๑ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งการกระทำใด ๆ ที่ทำให้เกิดอคติ ลำเอียง จนเป็นเหตุผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม

๒.๒ ไม่พึงรับสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณ์ญาติผู้ประกอบวิชาชีพปฏิบัติ

๒.๓ เปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ

#### ๓.ด้านการปกปิดความลับ

๓.๑ ความรอบคอบในการรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ ไม่นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้และได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และไม่กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายและประโยชน์ทางราชการ

ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามนโยบายการใช้และการเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์


#### ๔.ด้านความสามารถในหน้าที่

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในส่วนที่ตนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเท่านั้น

๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ

๔.๓ พัฒนาศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิผลและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์