



แผนจัดสรรทรัพยากร  
หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

## คำนำ

การจัดทำแผนจัดสรรทรัพยากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน และรองรับการพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจให้บรรลุผลตามเป้าหมาย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถวางแผนได้ว่าในช่วงระยะเวลาข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งประเภททั่วไปมากน้อยเพียงใด เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ อีกทั้งยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร และการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานตรวจสอบภายในต่อไป

หน่วยงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
กันยายน 2566

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>แผนจัดสรรทรัพยากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน</b>	
หลักการและเหตุผล	1
ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	2
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
วัตถุประสงค์	2
บุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน	3
กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มใหม่ ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2566 - 2569	4
ความจำเป็นที่ต้องการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	5
แผนการจัดสรรบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน	6
หน่วยงานตรวจสอบภายในขอรับจัดสรรเพิ่ม	6
ผู้รับผิดชอบแผนจัดสรรทรัพยากร	6
<b>ภาคผนวก</b>	
โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน	

## แผนจัดสรรทรัพยากร หน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนจัดสรรทรัพยากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุนตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การบริหารงานหน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามระเบียบแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2557 และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หน่วยงานอาจทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว และอัตราเงินเดือนในแต่ละตำแหน่งงาน ในแต่ละประเภทตามข้อ 8 และงบประมาณในการจัดจ้างเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานอมนุมัติในระหว่างปีงบประมาณก็ได้”

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไปประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2557 “ข้อ 15 หน่วยงานใดมีความประสงค์จะจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้จัดทำกรอบอัตรากำลัง อัตราเงินเดือนแต่ละตำแหน่งงาน ในแต่ละประเภทตามข้อ 8 พร้อมกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติ เหตุผล ความจำเป็น และงบประมาณในการจัดจ้างในแต่ละปีงบประมาณ เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานอมนุมัติ ตามข้อ 15 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2557

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของส่วนราชการ และให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตรวจสอบและประเมินผลความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ข้อมูลด้านการเงิน และข้อมูลด้านการดำเนินงานตรวจสอบ ประเมินผลประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ ตรวจสอบและประเมินผลเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้รับจากการประมวลผลด้านคอมพิวเตอร์ รวมทั้งระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไข และรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ตรวจสอบการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการว่ามีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการวางแผนการควบคุม การประเมินผล เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจเพื่อเสนอแนะการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม และเหมาะสม ติดตามผลการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขนั้นหน่วยรับตรวจได้นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ หรือผู้บริหารของหน่วยรับตรวจได้ยอมรับความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตาม และงานให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ เพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กร

## ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ประวัติหน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ก่อตั้งขึ้นเมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2550 และปรากฏครั้งแรกในผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปี พ.ศ. 2553 ในชื่อหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดภายใต้สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งต่อมาผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปี พ.ศ. 2559 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยขึ้นตรงต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ที่ตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 398 หมู่ 3 ตำบลย่านมัทรี อำเภอ พยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ ชั้น 2 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ย่านมัทรี

**ปรัชญา :** พัฒนางานตรวจสอบภายในเพื่อสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**วิสัยทัศน์ :** มุ่งมั่นให้งานตรวจสอบภายในสร้างประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

### พันธกิจ :

1. ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานต่างๆ ของส่วนราชการ และให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี
2. ตรวจสอบและประเมินผลความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ข้อมูลด้านการเงิน และข้อมูลด้านการดำเนินงาน
3. ตรวจสอบประเมินผลประสิทธิภาพประสิทธิผล และความคุ้มค่าโครงการต่างๆ ของส่วนราชการ
4. ตรวจสอบ และประเมินผลเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของระบบงาน และข้อมูลที่ได้รับจากการประมวลผลด้านคอมพิวเตอร์ รวมทั้งระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไข และรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
5. ตรวจสอบการบริหารงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการว่ามีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการวางแผนการควบคุม การประเมินผล เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจเพื่อเสนอแนะการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม และเหมาะสม
7. ติดตามผลการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขนั้นหน่วยรับตรวจได้นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ หรือผู้บริหารของหน่วยรับตรวจได้ยอมรับความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตาม
8. ให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ เพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กร

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เป็นการกำหนดกรอบและทิศทางในการจัดสรรอัตรากำลังของหน่วยตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตลอดจนการกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรได้

3. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร พ.ศ. 2564 ของกรมบัญชีกลาง

#### บุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน

ชื่อ-สกุล	การศึกษา	ประเภทของบุคลากร
1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉียงตะวัน ยอดคำเนิน	ปริญญาโท หลักสูตร น.ม. (นิติศาสตร์)	พนักงานมหาวิทยาลัยฯ (อาจารย์) รักษาการหัวหน้า หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน
2.นางสาวสุมาลย์ เงินเมือง	ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์) บธ.บ. (การเงิน)	พนักงานมหาวิทยาลัยฯ (นักตรวจสอบภายใน)
3.นางสาววาสนา อางสารกิจ	บช.บ. (บัญชี) (เกียรตินิยมอันดับ๒) กำลังศึกษา บช.ม. บัญชี	พนักงานมหาวิทยาลัยฯ (นักตรวจสอบภายใน)
4.นางสาวเพียงฝัน พันธุหงษ์	บช.บ. (บัญชี)	ลูกจ้างชั่วคราว (นักตรวจสอบภายใน)

#### ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานบริหาร จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและระยะ 5 ปี และอนุมัติเอกสารต่างๆ

#### ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

1. นักตรวจสอบภายใน (งานติดตามและประเมินผล) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจติดตามผลการตรวจสอบที่ดำเนินการตรวจสอบเสร็จสิ้นในแต่ละไตรมาส และรวบรวมข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยจัดทำระเบียบวาระการประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

2. นักตรวจสอบภายใน (งานตรวจสอบ) ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติการงานตรวจสอบภายในประจำปี มีการจัดทำแผนค่าขอตั้งงบประมาณประจำปี จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (กรมบัญชีกลาง) และการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ทุก 5 ปี (กรมบัญชีกลาง)

3. นักตรวจสอบภายใน (งานตรวจสอบ) ปฏิบัติปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติราชการงานตรวจสอบภายในประจำปี มีงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระบบการเบิกจ่าย และคู่มือเว็บไซต์หน่วยงานตรวจสอบภายใน และเว็บไซต์การประเมิน ITA

กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติม ระยะเวลา 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569

ตารางการกำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569

หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

หน่วยงาน/ภาระงาน	จำนวนบุคลากรที่พึงมี	บุคลากรที่มีอยู่ปัจจุบัน				รวมที่มีอยู่แล้ว	ขอรับการจัดสรรเพิ่ม	หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว			
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	6	-	-	2	1	3	1	
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	

จากการวิเคราะห์ภาระงานของบุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน พบว่า ยังมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการบริหารงานและทำให้เกิดอุปสรรคต่อการดำเนินงานตรวจสอบและงานการประเมิน ITA จึงทำให้งานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการงานตรวจสอบภายในประจำปี และมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น ซึ่งปัจจุบันหน่วยงานตรวจสอบภายในมีภารกิจหลัก 2 งาน ประกอบด้วย

1) การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในตามแผนปฏิบัติราชการงานตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้นจากเดิม และสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร พ.ศ. 2564

2) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

หมายเหตุ : ตามที่บันทึกข้อความ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ 54/2565 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2565 เรื่อง ขอจัดส่งกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569 และกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่เสนอแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565

### ความจำเป็นที่ต้องการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

1. เพื่อให้การทำงานตรวจสอบภายในเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้นจากเดิม และสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องเข้ารับการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ทุก 5 ปี ตามที่กรมบัญชีกลางพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กรฉบับใหม่นั้น กรมบัญชีกลางได้ส่งผลการประเมินให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินการปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้รับ 47.5 คะแนน และส่วนที่ 2 การประเมินคุณภาพงาน คะแนนที่ได้รับ 13 คะแนน ผลการประเมินภาพรวม รวมคะแนนทั้ง 2 ส่วนได้ 60.5 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับที่ 2 ระดับกลาง (Emerging) โดยมีคะแนนรวมตั้งแต่ 60 แต่ไม่ถึง 75 คะแนน จึงเป็นอีกสาเหตุหนึ่งในการต้องขออัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ เพื่อยกระดับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตามภารกิจของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยการปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มอบให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงต้องมีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิม ในส่วนการประเมิน ITA ได้กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือน ธันวาคม - กันยายน ทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในต้องดำเนินการประเมิน ITA ร่วมกับงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 รับทราบมติคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ในการประชุม คตช. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 ที่เสนอให้รัฐบาลประกาศให้ "ปี 2560 เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ" ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานเสนอ ทั้งนี้ คตช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คตช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

### หมายเหตุ

จากการวิเคราะห์ภาระงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน พบว่าหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความจำเป็นในอัตรากำลังสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เนื่องจากงานตรวจสอบภายในนั้นมี



ความรับผิดชอบสูงและภาระงานนั้นเป็นงานที่มีความสำคัญกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความต้องการนักตรวจสอบภายในที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้ นักตรวจสอบภายในมีความมั่นคงในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

#### แผนการจัดสรรบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

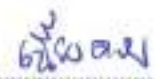
ลำดับ	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	2566	2567	2568	2569	รวม
1.	งานตรวจสอบภายใน	นักตรวจสอบภายใน	-	1	-	-	1
รวม			-	1	-	-	1

#### หน่วยงานตรวจสอบภายในขอรับการจัดสรรเพิ่ม ดังนี้


ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา (งานติดตามและประเมินผล) ปฏิบัติหน้าที่ตรวจติดตามผลการตรวจสอบที่ดำเนินการตรวจสอบเสร็จสิ้นในแต่ละไตรมาส และรวบรวมข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

#### ผู้รับผิดชอบแผนจัดสรรทรัพยากร

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจียงตะวัน ยอดคำเนิน | รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน |
| 2. นางสาวสุมาลย์ เงินเมือง                | นักตรวจสอบภายใน                     |
| 3. นางสาววสนา อาจสาริกิจ                  | นักตรวจสอบภายใน                     |
| 4. นางสาวเทืองฝัน พันธุหงษ์               | นักตรวจสอบภายใน                     |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจียงตะวัน ยอดคำเนิน)  
รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นางอัญญา คุณาสินธาร)  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ภาคผนวก

## โครงสร้างและภาระงานที่รับผิดชอบ

### 1. โครงสร้างของงาน (Organization)

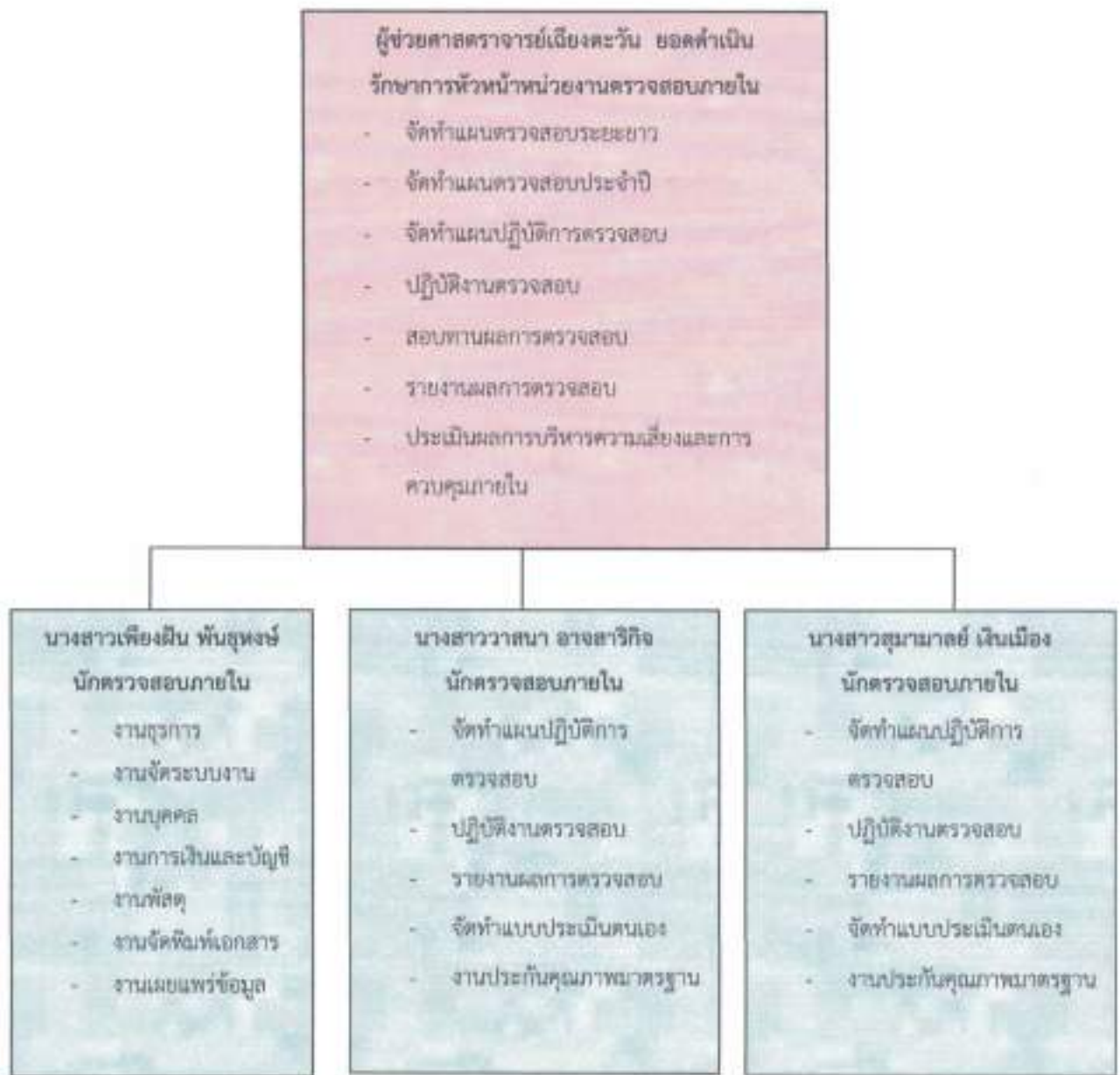


โดยสายงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ขึ้นตรงต่ออธิการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานและการบริหารงานของส่วนราชการ รวมทั้งการเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

## 2. โครงสร้างการบริหารหน่วยงาน (Administration chart)



### 3. โครงสร้างการปฏิบัติงาน (Activity chart)



#### ช่องทางติดต่อหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ตั้งอยู่ที่ 398 หมู่ที่ 3 ตำบลย่านมัทรี อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ รหัสไปรษณีย์ 60130

โทรศัพท์ 056-219100 ต่อ 1117

